

Кодекс поведения поставщиков и лицензиатов Carlsberg Group

Введение

Наши приоритеты

Carlsberg Group стремится вносить положительный вклад в развитие общества и защиту окружающей среды, внедряя и применяя лучшие практики деловой этики, и обеспечивая устойчивое будущее. Мы гордимся своими этическими нормами и ожидаем, что наши поставщики, лицензиаты и дистрибьюторы (далее — **«Поставщик»** или **«Поставщики»**) также примут наши стандарты. Работая таким образом, мы стремимся эффективно действовать в интересах наших акционеров и других заинтересованных сторон, в том числе наших сотрудников, деловых партнеров и жителей регионов, в которых мы осуществляем свою деятельность.

Carlsberg Group поддерживает Всеобщую декларацию прав человека ООН и является участником Глобального договора ООН, то есть соблюдает его 10 принципов в сфере трудовых прав и прав человека, здоровья и безопасности, защиты окружающей среды и деловой этики (включая борьбу с коррупцией). Кроме того, Carlsberg Group поддерживает активную и честную конкуренцию и придает большое значение защите персональных данных сотрудников и третьих лиц.

Область применения

Настоящий Кодекс разработан для всех Поставщиков Carlsberg Group. Обязанность по соблюдению Кодекса является неотъемлемой частью любого соглашения между Carlsberg Group и Поставщиком.

Кроме того, положения настоящего Кодекса распространяются на всех работников Поставщика и всю цепь его поставок. Обязанность Поставщика – обеспечить соблюдение настоящего Кодекса его работниками, субпоставщиками, субподрядчиками, сублицензиатами и иными лицами, действующими от его имени. Carlsberg Group будет периодически оценивать актуальность и эффективность настоящего Кодекса и уведомлять Поставщиков о любых внесенных в него изменениях.

Соблюдение настоящего Кодекса и требований законодательства

Поставщик обязан соблюдать действующие законы и нормативные акты (далее — **«Действующее законодательство»**). Настоящий Кодекс устанавливает нормы поведения, соблюдения которых Carlsberg Group ожидает от своих партнеров дополнительно к законодательным требованиям. Поставщики обязаны предоставлять по запросу Carlsberg Group подтверждение того, что они соблюдают положения Кодекса и Действующего законодательства.

Carlsberg Group стремится к постоянному совершенствованию, и мы уверены, что построение долгосрочных и взаимовыгодных отношений с Поставщиками является залогом нашего успеха. Мы ценим честное и открытое общение и считаем, что эффективность взаимоотношений напрямую зависит от их прозрачности.

В случае любого нарушения настоящего Кодекса Поставщик обязан: (i) незамедлительно уведомить об этом руководство Carlsberg Group и/или его юридического представителя; и (ii) своевременно устранить данные нарушения. Carlsberg Group оставляет за собой право проверять соблюдение Поставщиком настоящего Кодекса, при этом Поставщик обязан предоставить Carlsberg Group необходимый доступ на территорию Поставщика и к требуемой информации.

Независимо от того, какие положения содержатся в соглашении с Поставщиком, Carlsberg Group оставляет за собой право расторгнуть соглашение или отказаться от работы с Поставщиком, не соблюдающим настоящий Кодекс, при этом Carlsberg Group не будет возмещать Поставщику убытки, возникшие в связи с таким расторжением.

1. Трудовые права и права человека

1.1. Недопущение дискриминации

Поставщик обязуется не допускать дискриминации работников по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, касты, национального или социального происхождения, имущественного положения, рождения, принадлежности к профсоюзам, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности или по любым другим признакам.

Решения по вопросам в области трудовых отношений, включая прием на работу, увольнение, выход на пенсию, должны основываться исключительно на законных и объективных критериях.

1.2. Принудительный труд

Поставщик обязуется: (i) не использовать принудительный или рабский труд в любой его форме, не участвовать в торговле людьми и не извлекать для себя каким-либо иным образом из них выгоду; (ii) соблюдать все положения Действующего законодательства, касающиеся борьбы с рабством и торговлей людьми; (iii) разработать и реализовать собственные политики и процедуры, гарантирующие соблюдение данных положений; (iv) обеспечить отсутствие в цепи поставок рабского труда или торговли людьми путем внедрения процедур по проверке подрядчиков, поставщиков и иных участников цепи поставок; и (v) незамедлительно уведомлять Carlsberg Group о любом нарушении или потенциальном нарушении соответствующих положений Действующего законодательства или любых фактических или предполагаемых случаях рабства или торговли людьми в цепи поставок, имеющей отношение к какому-либо соглашению с Carlsberg Group.

1.3. Детский труд

Поставщик обязуется не использовать детский труд и не извлекать для себя каким-либо иным образом из него выгоду. Возраст всех штатных сотрудников Поставщика должен быть не менее 15 лет, если Действующим законодательством не установлен более высокий минимальный возраст приема на работу. В странах, где в соответствии с действующем законодательством согласно исключениям, установленным Организацией Объединенных Наций для развивающихся стран, минимальный возраст для трудоустройства составляет 14 лет, может быть применен такой пониженный возраст.

Поставщик обязуется не нанимать работников моложе 18 лет на должности, которые предполагают работу в опасных условиях, в результате которой их здоровье, безопасность или нравственность может подвергнуться риску.

1.4. Свобода объединений и заключения коллективных договоров

Поставщик обязуется уважать право работников на вступление (или отказ от вступления) в профсоюзы или другие организации по своему усмотрению, а также на ведение коллективных переговоров, не опасаясь карательных действий, таких как запугивание, притеснение или увольнение.

1.5. Угрозы и притеснения

Поставщик обязан защищать работников от любых попыток физического, вербального, сексуального или психологического притеснения, оскорблений или угроз на рабочем месте как со стороны их коллег, так и со стороны руководителей.

1.6. Рабочее время, компенсации и льготы, заработная плата

Поставщик обязан соблюдать, в зависимости от того, что строже, Действующее законодательство или отраслевые стандарты в отношении заработной платы, рабочего времени, сверхурочной работы и льгот.

Продолжительность рабочего времени работников Поставщика не должна превышать 60 часов в неделю, включая работу в сверхурочное время (или превышать ограничения, установленные Действующим законодательством для нормальной продолжительности рабочего времени и для сверхурочного времени).

Оплата за сверхурочную работу должна происходить регулярно и законными способами. Работникам поставщика должен предоставляться как минимум один выходной день в неделю, а также необходимые перерывы в течение рабочего дня и достаточное для отдыха между сменами время.

1.7. Оплачиваемый отпуск

Поставщик обязан предоставлять работникам возможность отсутствовать на рабочем месте в случае временной нетрудоспособности, ежегодный отпуск, а также отпуск в связи с рождением или усыновлением ребёнка в объёме и на условиях, предусмотренных Действующим законодательством. Запрещается увольнять (или угрожать увольнением) работников, реализующих данные права.

1.8. Трудовой договор с работником

Поставщик обязан заключить с каждым работником в письменной форме доступно изложенный и юридически обязательный к исполнению трудовой договор.

2. Охрана здоровья и безопасность

Поставщик обязан обеспечить для своих работников и работников своих подрядчиков безопасные условия труда, включая разработку правил и процедур, которым необходимо следовать, предоставление средств индивидуальной защиты, обучение персонала безопасному исполнению своих обязанностей. Кроме того, Поставщик обязан идентифицировать и устранять или надлежащим образом контролировать любые угрозы безопасности работников (и иных лиц, находящихся на его объектах) и окружающей среде. Поставщик обязан разработать и выполнять планы по охране здоровья и безопасности с определением мер, предпринимаемых для защиты работников и иных лиц, на которых его деятельность оказывает воздействие.

2.1. Системы информирования, регистрация и несчастные случаи

Поставщик обязан в соответствии с Действующим законодательством разработать и поддерживать функционирование эффективных систем: (i) информирования и консультирования работников по вопросам охраны здоровья и труда; и (ii) своевременной и полной регистрации произошедших несчастных случаев, травм и иных известных случаев, когда безопасность и здоровье на рабочем месте подверглись риску.

2.2. Процедуры реагирования на чрезвычайные ситуации

Поставщик обязан разработать и поддерживать процедуры, направленные на эффективное предотвращение и ликвидацию аварийных и чрезвычайных ситуаций, потенциально опасных для жизни и здоровья работников и угрожающих безопасности объектов и близлежащих районов.

2.3 Требования по охране труда и технике безопасности на объектах Carlsberg Group

При посещении или выполнении работ на объектах Carlsberg Group Поставщик и его подрядчики обязаны строго соблюдать установленные Carlsberg Group правила и требования по охране труда и технике безопасности.

3. Экологическая устойчивость

Поставщик обязан знать и соблюдать требования законодательства в области охраны окружающей среды применительно к его хозяйственной деятельности, выпускаемой продукции, оказываемым услугам. Поставщик обязан обеспечивать соблюдение норм по охране окружающей среды посредством постоянного обучения необходимых сотрудников, а также эффективного операционного контроля и мониторинга своей хозяйственной деятельности. В дополнение к соблюдению Действующего законодательства Поставщик обязан выявлять, контролировать и активно решать значимые для его индустрии вопросы, такие как изменение климата, сохранение водных ресурсов.

3.1. Управление вопросами охраны окружающей среды

Поставщик должен стремиться предотвращать любое негативное воздействие его деятельности, продукции и услуг на окружающую среду, Поставщик обязан внедрить и использовать эффективную систему, направленную на минимизацию и ликвидацию последствий неблагоприятного воздействия на окружающую среду, предоставлению отчетности о неблагоприятном воздействии, оказываемом на окружающую среду. Поставщик обязан обеспечивать постоянное сокращение негативного воздействия на окружающую среду, в том числе путем работы со своими поставщиками в целях улучшения экологических показателей по всей цепи поставки.

3.2. Управление выбросом углерода

Поставщик обязан активно работать по сокращению объемов прямого или косвенного выброса углерода, происходящего в процессе его деятельности (например, выброс CO₂ в атмосферу как определено протоколами по выбросу парниковых газов) по всей цепи поставок, определив приоритетные направления работы по сокращению объема выброса углерода.

3.3. Управление водными ресурсами и переработкой отходов

В случае если Поставщик использует значительные объемы воды не в санитарно-гигиенических целях, он должен установить процедуры, регулирующие забор и потребление воды, и направленные на сокращение объемов потребления воды или на ее повторное использование. Поставщик должен уделять особое внимание управлению водными ресурсами в тех регионах, где ощущается их недостаточность.

Сточные воды, образующиеся в результате деятельности Поставщика, должны проходить необходимую очистку непосредственно на объектах Поставщика или подаваться на внешние очистные сооружения.

В случае если Поставщик использует специальные химические вещества (кроме бытовых химических веществ), он обязан: (i) разработать и обеспечить реализацию надлежащих процедур по идентификации, закупке, хранению, обращению, использованию и утилизации таких химических веществ, включая вредных веществ, и (ii) иметь действительные паспорта безопасности материалов.

Недопустимо размещать опасные отходы в местах для свалок отходов или сжигать их на площадке, если это не разрешено уполномоченными органами. При размещении безопасных отходов в местах для свалки отходов или сжигании их на площадке необходимо соблюдать все требования Действующего законодательства.

Поставщик обязан обеспечить соблюдение требований Действующего законодательства в отношении выбросов в атмосферу (включая пахучих веществ), шумового загрязнения, загрязнения почвы (включая предшествующее и текущее загрязнение), забора воды, выбросов в грунтовые и поверхностные воды, а также переработки и удаления отходов.

4. Деловая этика

4.1. Коррупция и взяточничество

В процессе осуществления хозяйственной деятельности Поставщик обязан соблюдать Действующее законодательство о противодействии коррупции, и в частности, должен воздерживаться от: (i) получения незаконных преимуществ посредством обещания, предложения или передачи, прямо или косвенно, каких-либо ценностей государственным служащим, деловым партнерам, а также иным третьим лицам; или (ii) участия в иных формах коррупции, вымогательства, хищения или мошенничества, с целью получения незаконных преимуществ или оказания влияния на принятие коммерческих решений. Поставщик обязан ознакомить своих работников и партнеров с Действующим законодательством и обеспечить соблюдение ими его требований.

4.2. Подарки и развлечения

Поставщик обязан воздерживаться от оказания финансовой помощи, пожертвований, предоставления дорогих подарков, экстравагантных развлечений или иных проявлений гостеприимства в отношении сотрудников Carlsberg Group в целях оказания влияния на принятие ими коммерческих решений. Поставщик обязан убедиться, что предлагаемые им сотрудникам Carlsberg Group подарки и развлечения, носят открытый характер и имеют допустимое коммерческое обоснование. Ни при каких обстоятельствах Поставщик не должен предлагать подарки, развлечения, поездки или иные проявления гостеприимности сотрудникам Carlsberg Group, работающим в департаменте закупок.

4.3. Конфликт интересов

Сотрудники Carlsberg Group могут столкнуться с конфликтом интересов, если их личные интересы могут повлиять на их способность действовать объективно и в наилучших интересах Carlsberg Group. Поставщик не должен принимать участие в деятельности, которая создает конфликт интересов, или в которой можно разумно полагать о наличии конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов Поставщик обязан немедленно принять меры по его устранению.

5. Конкуренция и честная торговля

Поставщик не должен заключать какие-либо соглашения (письменные или устные) или осуществлять иные действия, целью или результатом которых является устранение или ограничение конкуренции и/или которые нарушают положения Действующего законодательства о конкуренции или честной торговле.

6. Защита данных

Поставщик должен в полном объеме соблюдать требования Действующего законодательства, касающиеся защиты данных и обработки персональных данных.